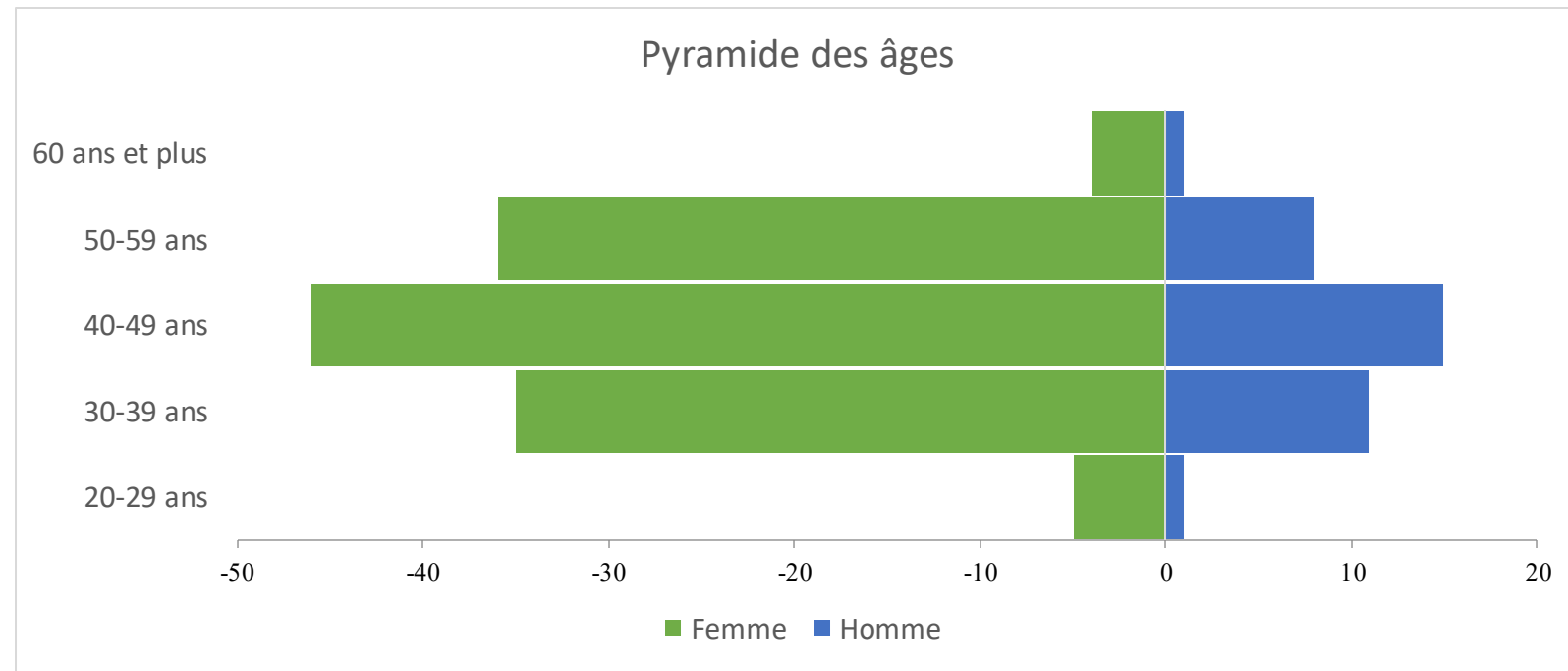
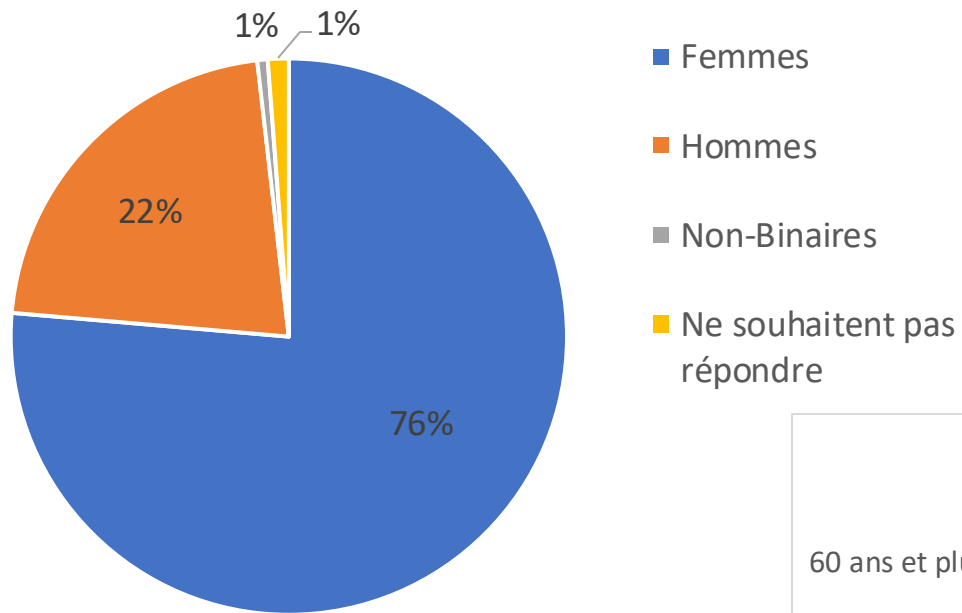


Les motivations d'une reconversion en bibliothèque

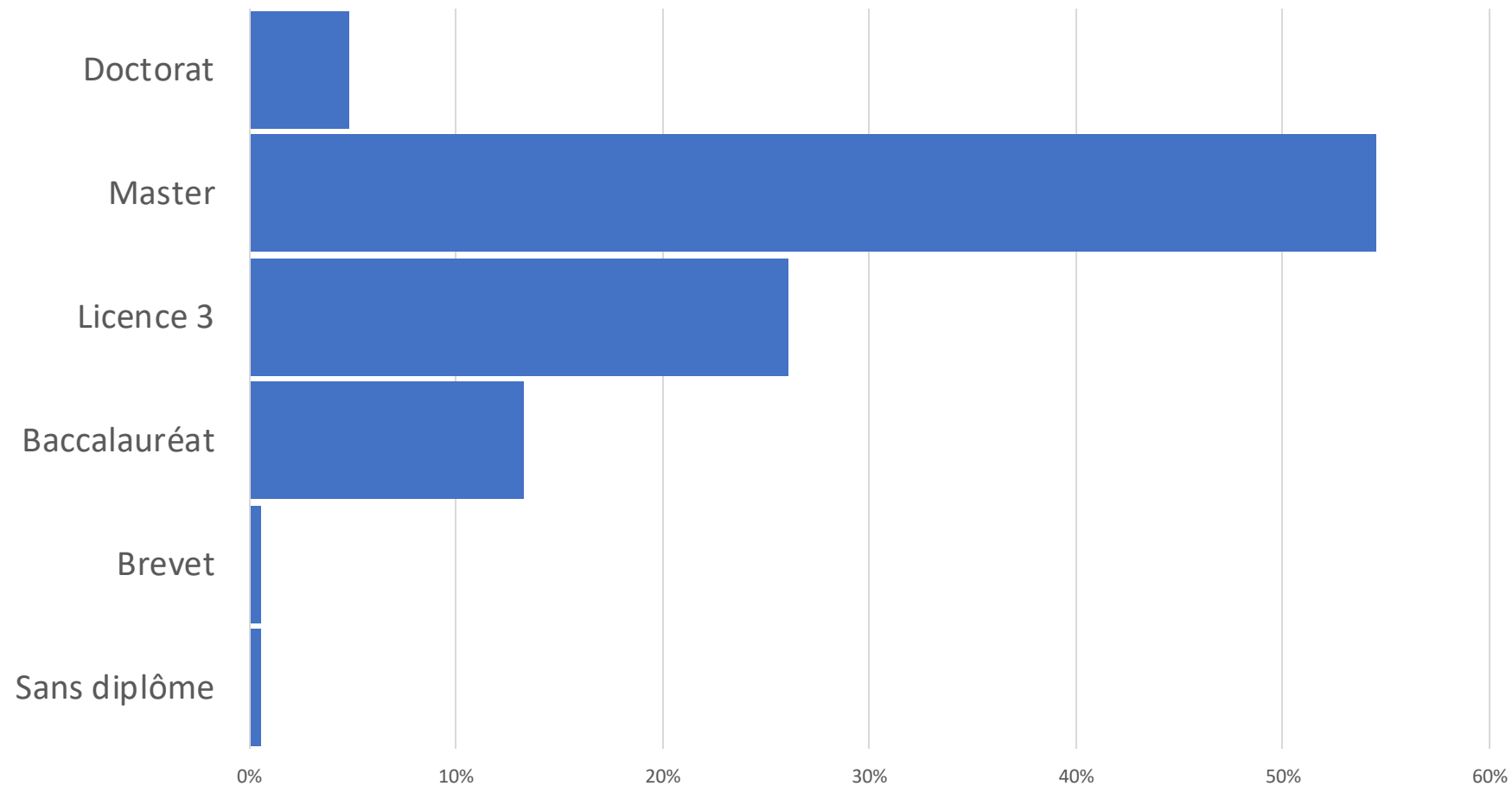
4 processus-types de reconversion

Reconversion vocationnelle	Sens du service public	63%
	Goût pour la médiation et la transmission	60%
	Quête de sens de votre action professionnelle	52%
Repositionnement stratégique	Améliorer vos conditions de travail	34%
	Améliorer vos conditions d'emploi : stabilité, salaire...	31%
	Votre emploi était menacé ou supprimé	10%
Repositionnement biographique	Mieux concilier vie professionnelle et vie personnelle	26%
Requalification sociale	Évolution de carrières	16%
Autre	<i>Champ libre</i>	14%

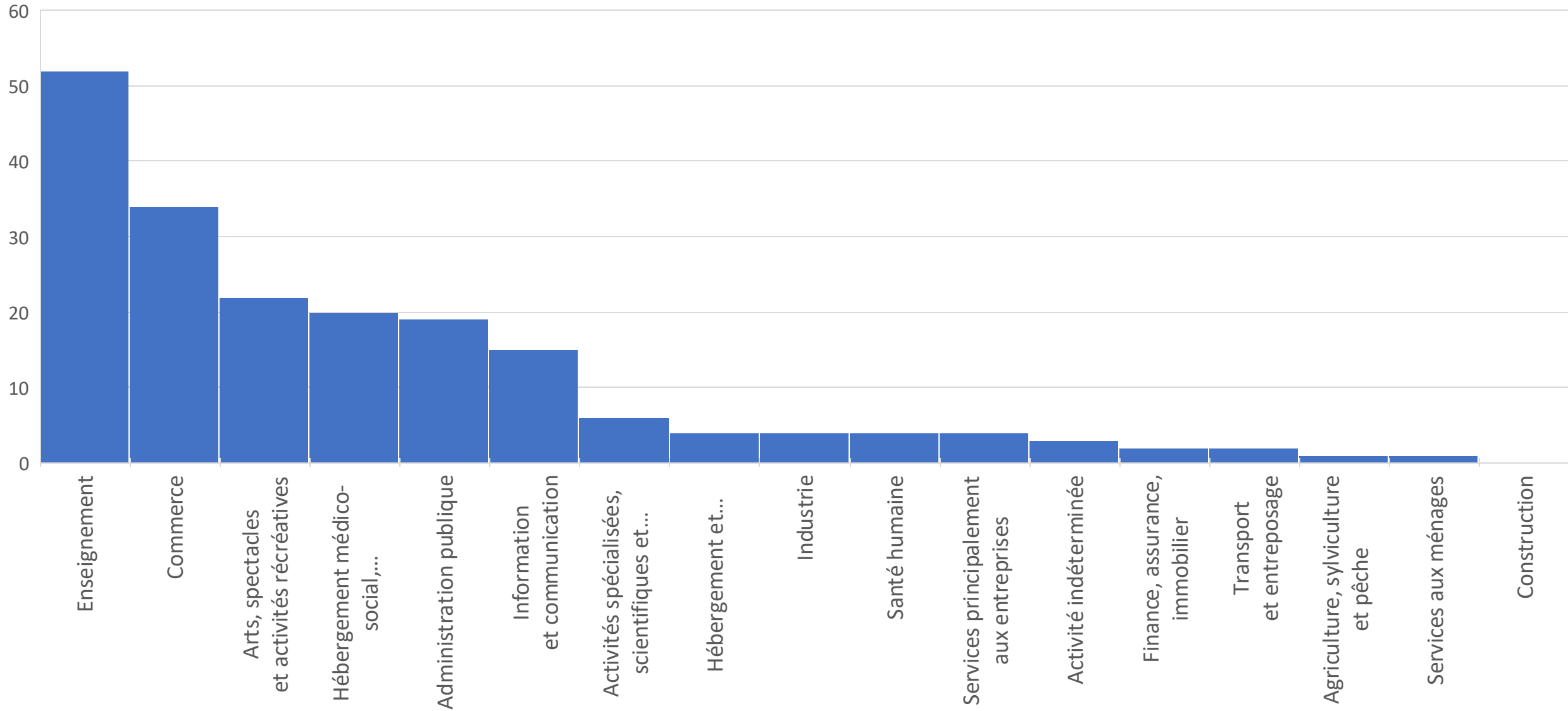
Quelques données socio-démographiques



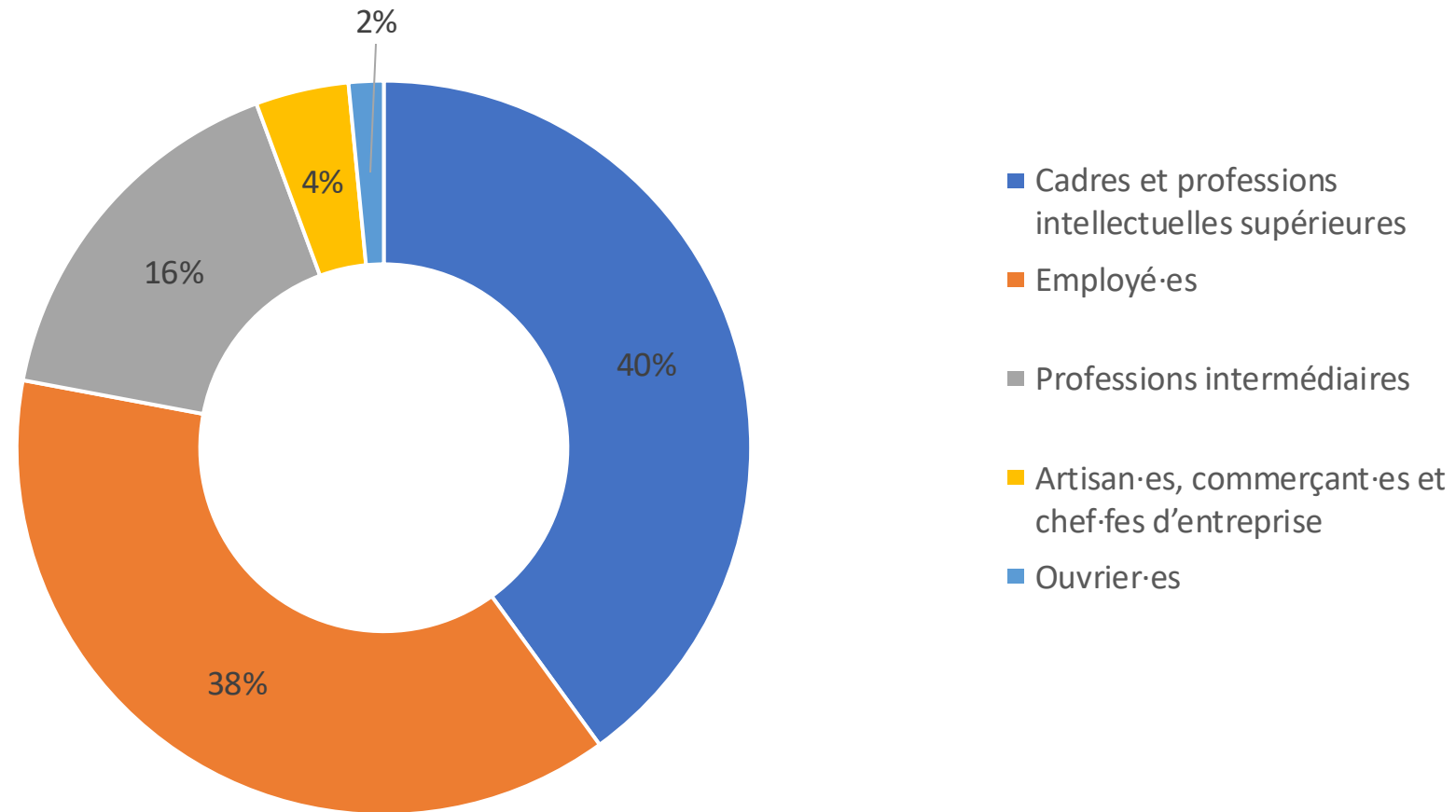
Un niveau d'étude élevé



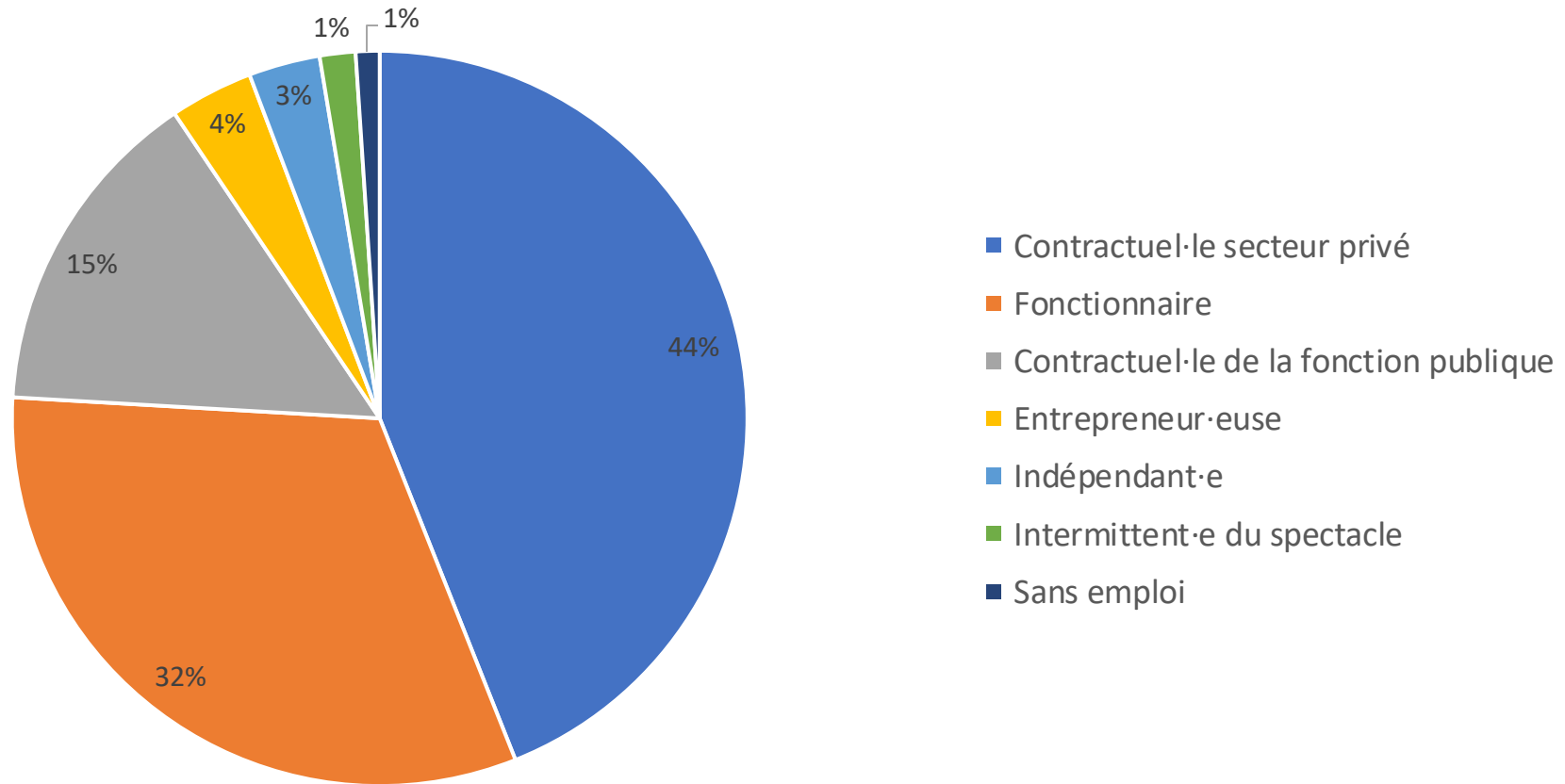
Secteur d'activité avant reconversion



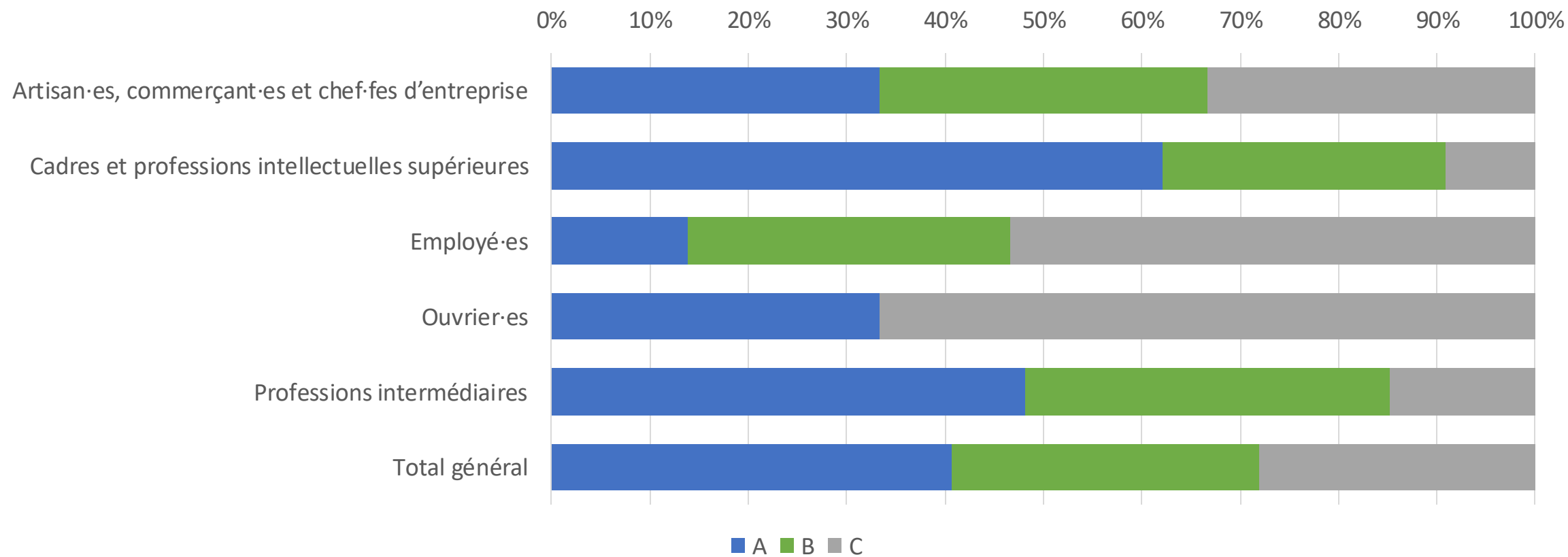
Catégories socio-professionnelles avant reconversion



Statuts avant reconversion



Situation avant/après



Les trois composantes du sens du travail

D'après le psychologue Christophe Desjours

- Utilité sociale
- Cohérence éthique
- Capacité de développement

Un très fort niveau de satisfaction, un peu de surprise

- Sur une échelle de 5, le niveau d'étonnement moyen est de 2,7
- Sur 5, le niveau de satisfaction est de **4,6**

« Je n'ai jamais eu de regret. Pour les « Passerelles », il y a des évaluations à 3-6-9-11 [mois] avant de signer le changement définitif de direction. Moi, dès 3 semaines, j'étais heureuse »

Un métier qui répond aux différentes définitions
de la valeur et du sens du travail

