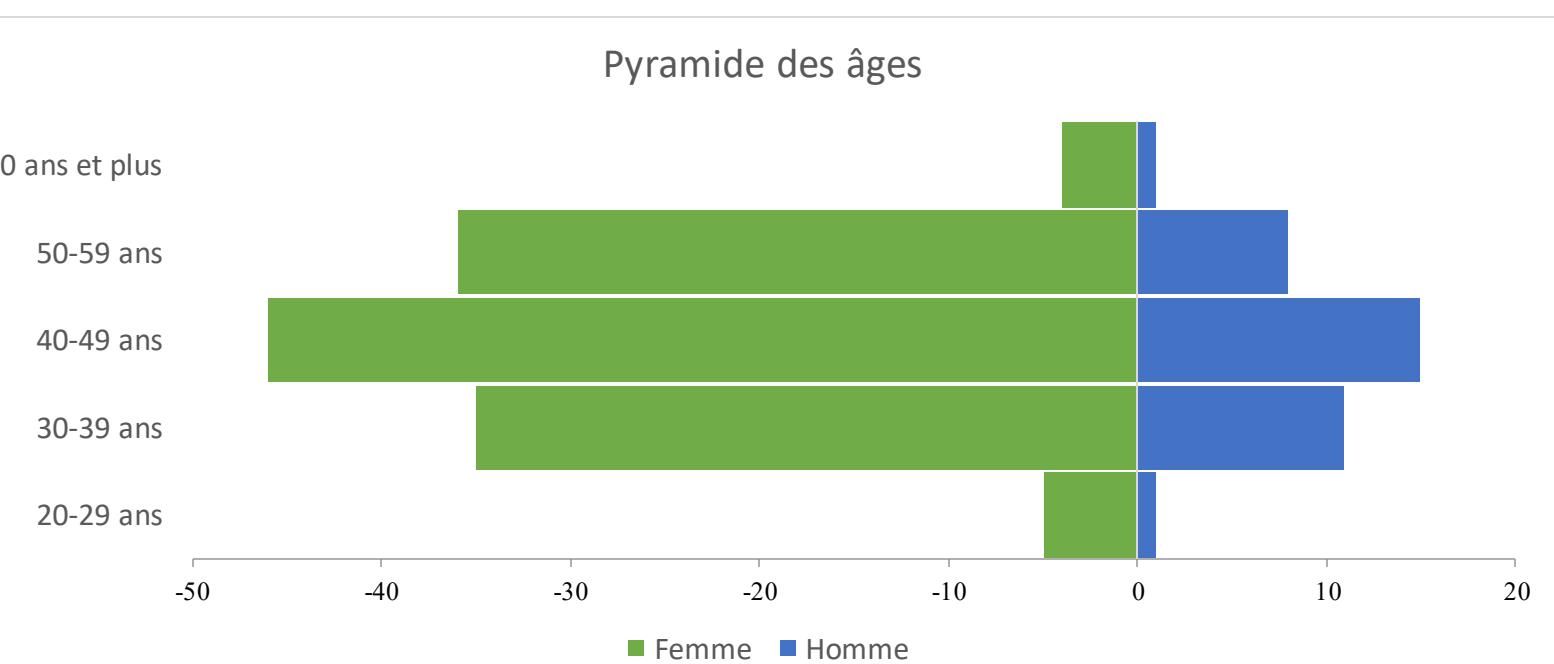
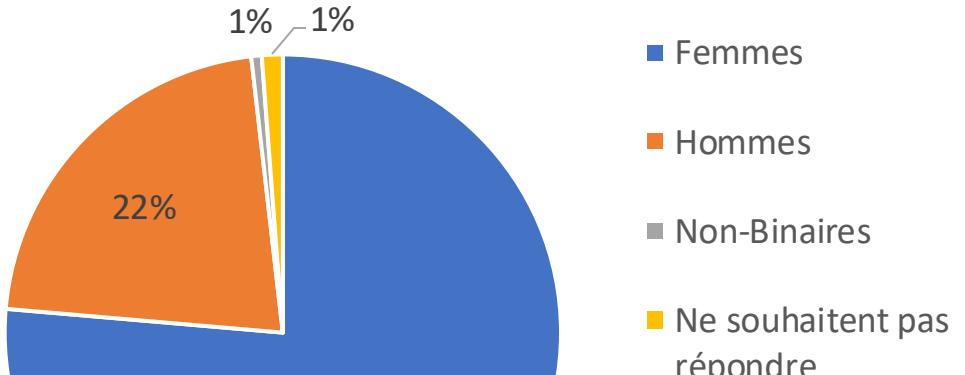


Les motivations d'une reconversion en bibliothèque

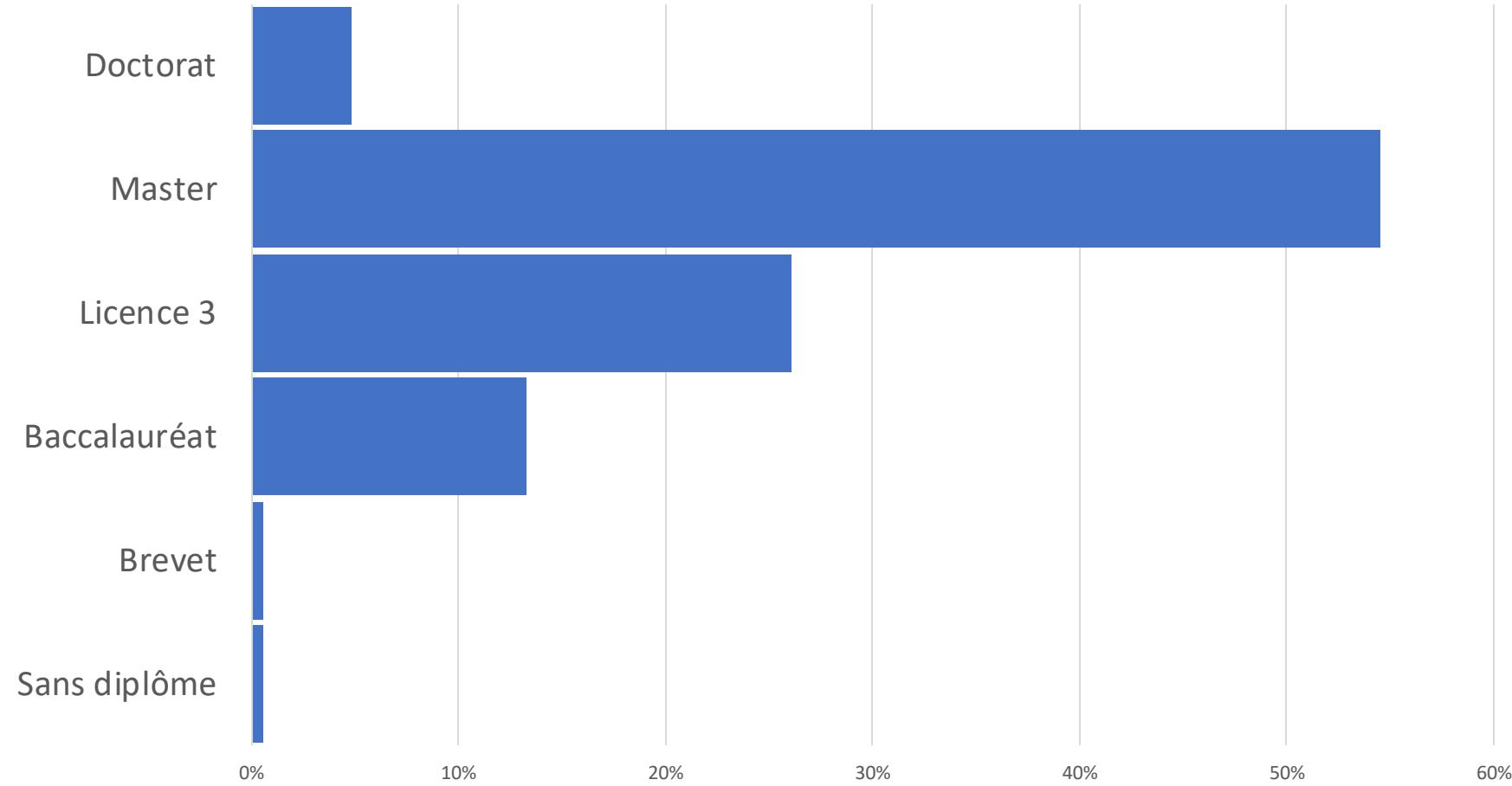
4 processus-types de reconversion

Reconversion vocationnelle	Sens du service public	63%
	Goût pour la médiation et la transmission	60%
	Quête de sens de votre action professionnelle	52%
Repositionnement stratégique	Améliorer vos conditions de travail	34%
	Améliorer vos conditions d'emploi : stabilité, salaire...	31%
	Votre emploi était menacé ou supprimé	10%
Repositionnement biographique	Mieux concilier vie professionnelle et vie personnelle	26%
Requalification sociale	Évolution de carrières	16%
Autre	<i>Champ libre</i>	14%

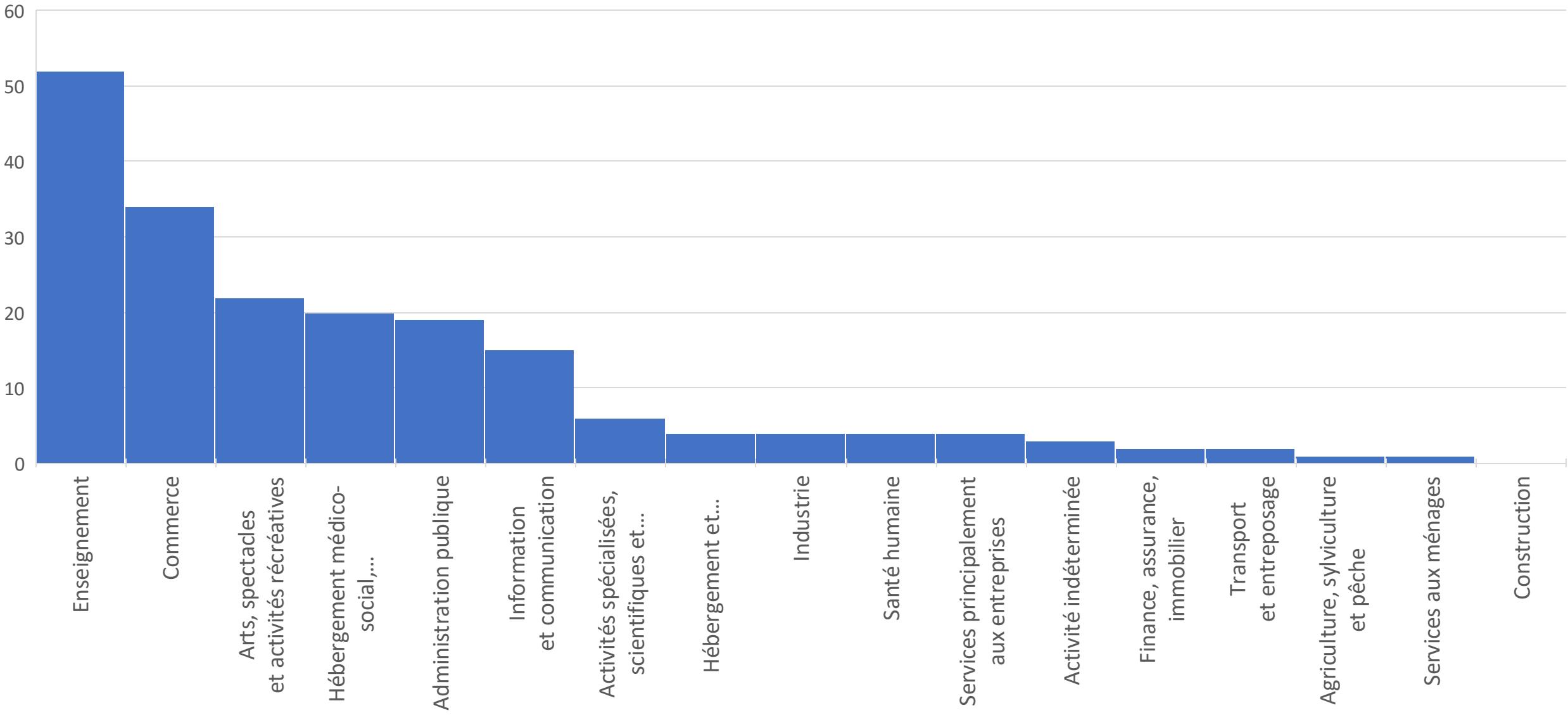
Quelques données socio-démographiques



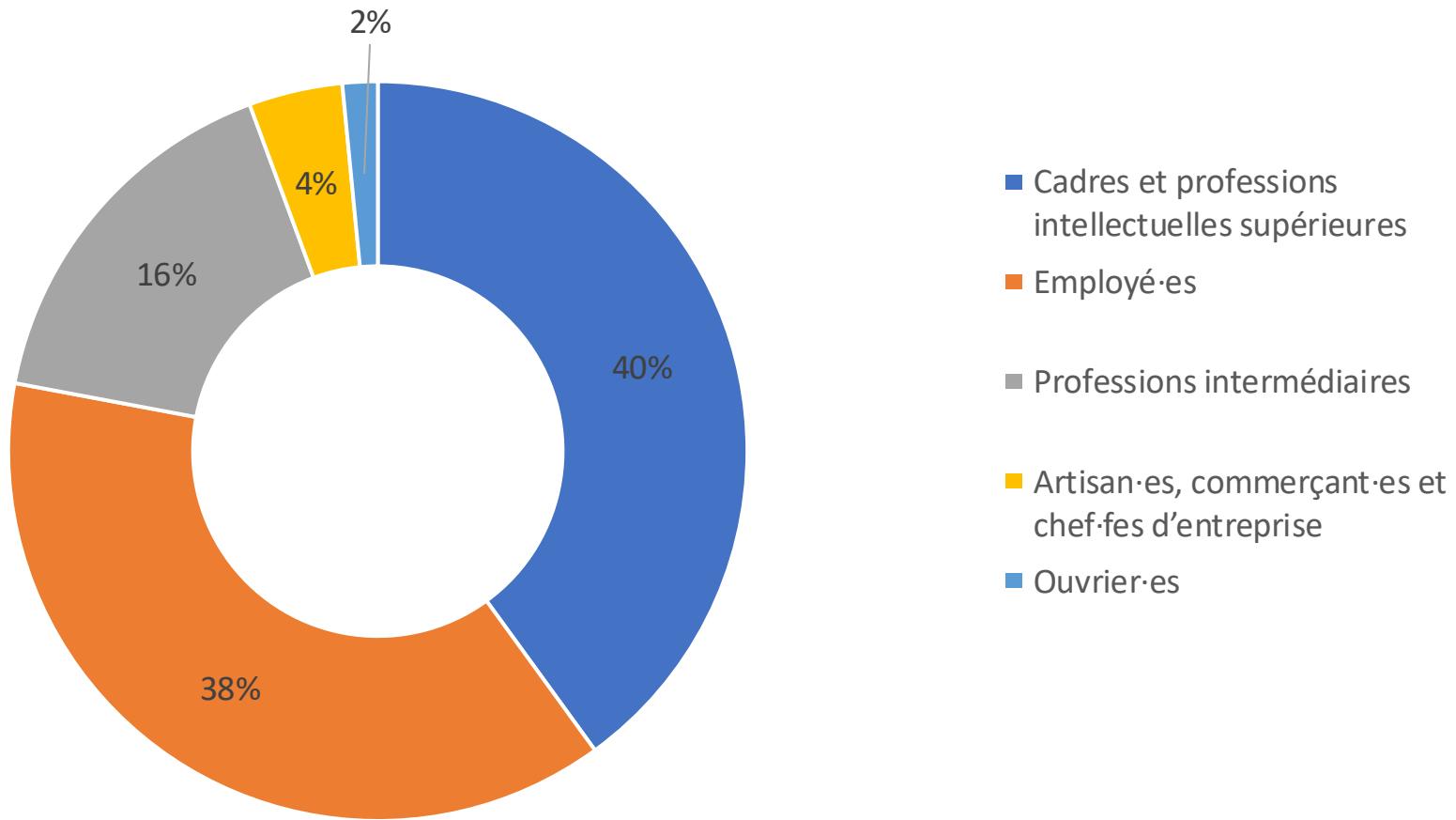
Un niveau d'étude élevé



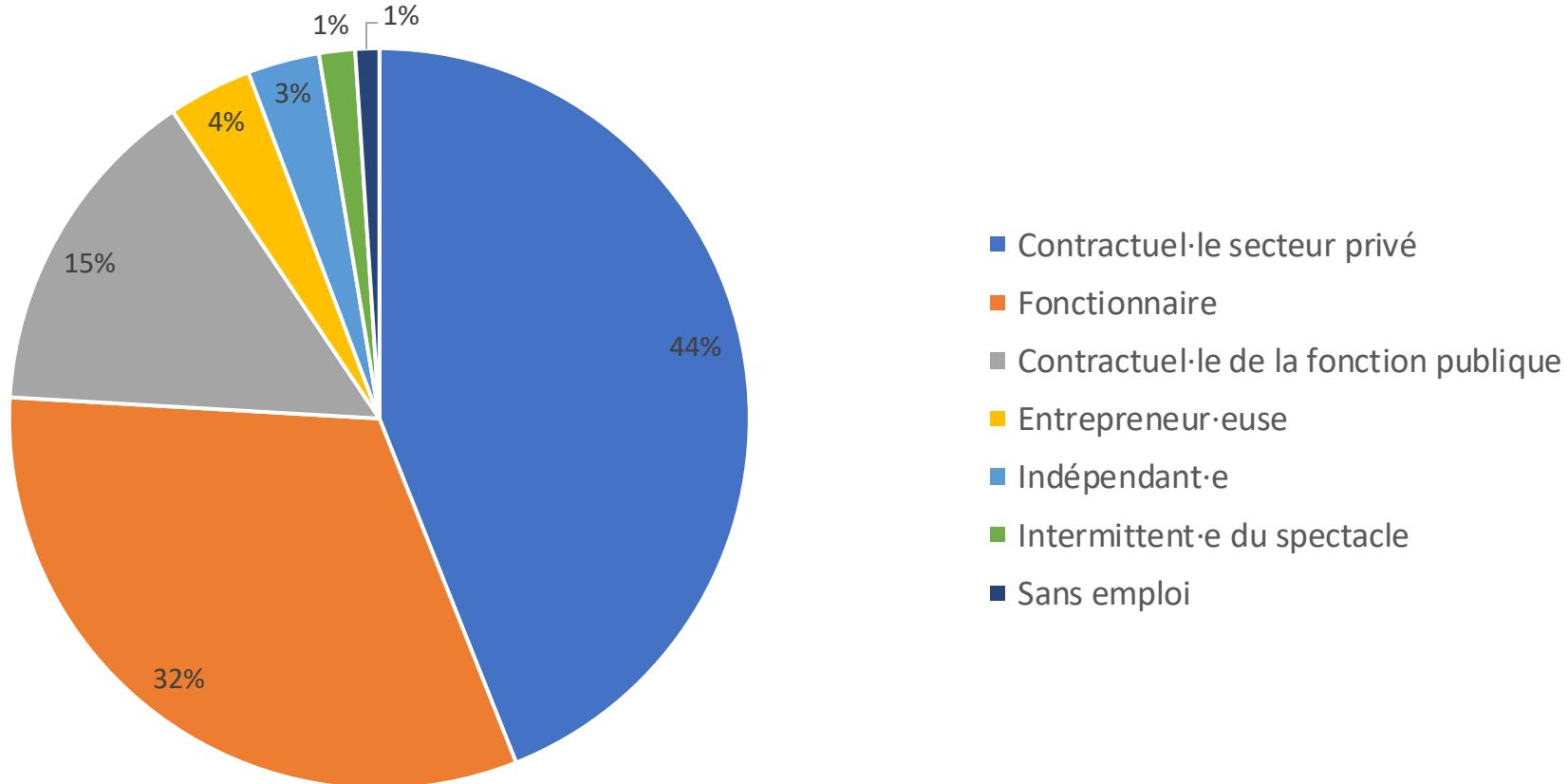
Secteur d'activité avant reconversion



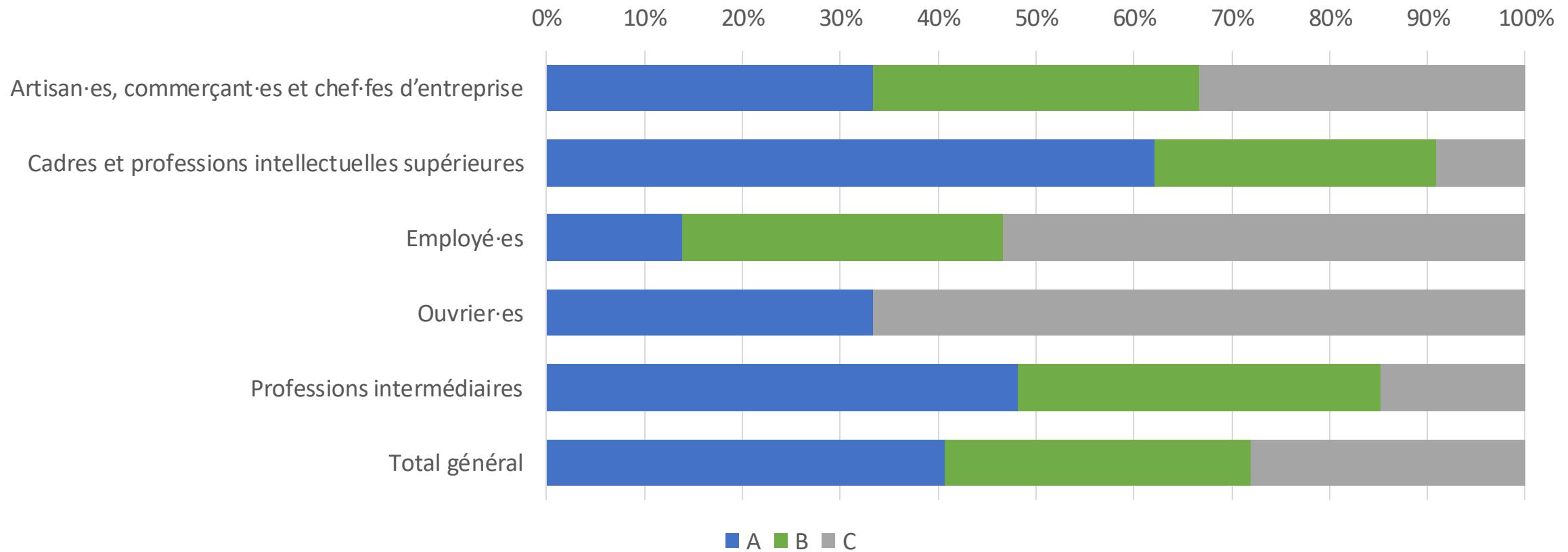
Catégories socio-professionnelles avant reconversion



Statuts avant reconversion



Situation avant/après



Les trois composantes du sens du travail

D'après le psychologue Christophe Desjours

- Utilité sociale
- Cohérence éthique
- Capacité de développement

Un très fort niveau de satisfaction, un peu de surprise

- Sur une échelle de 5, le niveau d'étonnement moyen est de 2,7
- Sur 5, le niveau de satisfaction est de **4,6**

« Je n'ai jamais eu de regret. Pour les « Passerelles », il y a des évaluations à 3-6-9-11 [mois] avant de signer le changement définitif de direction. Moi, dès 3 semaines, j'étais heureuse »

Un métier qui répond aux différentes définitions de la valeur et du sens du travail

PRATIQUES MÉTIER CULTURELS AFFUT PAYÉ ÉQUILIBRE OFFRES CONSTANTE RÉGULIÈRE
POUR TRANSMISSION TRAVAIL
GOÛT ACTIONS, DIRECT PEU PASSION ÉQUIPE
RICHE GENS LIEU MÉDIATION DIALOGUE
VIVRE VIE LUTTE CULTURE ACCÈS
CRÉATION ACTION ÊTRE SENS ENTHOUSIASMANT
SERVICE PERSO LIEN PUBLIC USAGES
PROJETS ACCUEIL LIVRE GESTION
USAGERS PUBLICMISSIONS
FORMER OFFRE ÉTUDIANTS